

RINNOVO CCNL UNIGEC CONFAPI E UNIMATICA CONFAPI

Nota Illustrativa e primi adempimenti

È stato sottoscritto in data 8 aprile 2025 l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl Unigec Confapi, Unimatica Confapi e Fistel-Cisl, Slc-Cgil, Uilcom-Uil scaduto il 31 dicembre 2023.

Con la presente nota si forniscono le principali novità del rinnovo.

PARTE NORMATIVA

Art. 2 - Decorrenza e durata del CCNL

Il CCNL ha durata quadriennale, tanto per la parte economica che normativa, e fatte salve le decorrenze previste nei singoli istituti contrattuali, decorre dal 01.01.2024 e scadrà alla data 31.12.2027.

Art. 3 - Osservatorio di settore

All'interno della normativa relativa alle Relazioni Industriali, per quanto riguarda l'osservatorio di settore, sono state implementate le materie a questo affidate riguardanti la definizione di linee guida in materia di accomodamento ragionevole, la definizione di modelli per la rilevazione dei mancati infortuni e in materia di stress da lavoro correlato.

Art.5 - Commissione per la classificazione

Si è convenuto di procedere entro la data di settembre 2025 all'avvio delle attività della commissione. Alla commissione stessa è stata affidato il compito di analizzare l'impatto sull'organizzazione del lavoro a seguito dell'introduzione della Intelligenza artificiale.

Art. 28 - Lavoro a Tempo Determinato e Contratto di Somministrazione a Tempo Determinato Apposizione del termine

Alla luce delle modifiche introdotte con il D.L. 4 maggio 2023 n. 48, convertito con Legge n. 85/2023 sono state definite le causali che consentono il superamento dei primi dodici mesi di contratto ma non oltre i 24 mesi.

- a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero per esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
- b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.
- c) esecuzione di un progetto, un'opera o di un servizio definiti e predeterminati nel tempo e non rientranti nelle normali attività (es. migrazione a nuovi software, cambi di sistemi informatici, etc.);
- d) realizzazione di progetti temporanei legati alla modifica e/o modernizzazione degli impianti produttivi e attivazione di nuovi processi produttivi (es. attività di engineering e impiantistica);
- e) incremento di volumi produttivi;

- f) partenza di nuove attività, sviluppo e lancio di nuovi prodotti;
- g) investimenti nei processi produttivi che abbiano l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale dei processi medesimi;
- h) realizzazione di percorsi formativi, anche on the job, legati a processi di innovazione aziendale e/o riorganizzazione;
- i) potenziamento tecniche e competenze in ambito digitale.

Pertanto, a far data dall'8 aprile 2025, il superamento dei primi dodici mesi di contratto a termine potrà avvenire unicamente in presenza delle sopra indicate fattispecie, che dovranno essere esplicitate nelle comunicazioni con il dipendente.

Limiti quantitativi – Esenzioni

L'attuale limite stabilito per le assunzioni a termine nella misura del 20% è stato trasformato in media annua.

Le parti hanno comunque previsto la possibilità di elevare, durante la vigenza del CCNL, la suddetta

percentuale sulla base dell'andamento delle assunzioni ma comunque prevedendo la stabilizzazione di una quota percentuale di lavoratori assunti a tempo determinato.

Art. 40 - Orario di lavoro

In relazione alla gestione delle riduzioni di orario (Rol ed Ex festività) per il personale adibito in via prevalente in attività smart working, è stato previsto, con nota a verbale, che nella fase di stesura del testo contrattuale verrà definito apposito accordo per la regolamentazione delle ore maturate e non fruite nel corso dell'anno.

Art. 70 - Malattia e infortunio non sul lavoro

3) CONSERVAZIONE DEL POSTO

Per i lavoratori con disabilità certificata ai sensi della Legge n. 68/99, considerata la maggiore fragilità e conseguente aumento del rischio di malattia, il periodo di conservazione del posto di lavoro, è aumentato di 90 giorni. Durante tale ulteriore periodo di conservazione del posto di lavoro non decorrerà la retribuzione e l'anzianità in riferimento ad ogni istituito.

PARTE ECONOMICA

Art. 12 - Flex benefits

Per gli anni 2025, 2026 e 2027 l'attuale importo, oggi pari a € 258, è stato elevato a € 300.

Le aziende che per l'anno 2025 hanno già proceduto a mettere a disposizione dei lavoratori l'importo di euro 258 dovranno procedere al relativo conguaglio con l'importo definito per tale anno (euro 300) entro il 31 dicembre 2025.

In relazione all'importo di flex benefits definito per gli anni 2025,2026 e 2027 è stato previsto che stante la natura transitoria di tale modifica, avvenuta sulla base dell'attuale regime fiscale di cui all'art.1, comma 390, legge 270/2024, al termine dell'anno 2027, sulla base dell'evoluzione della

normativa fiscale in materia, si procederà alla verifica per il mantenimento del suddetto importo o a ricercare soluzioni alternative in caso del venir meno dell'attuale regime fiscale di vantaggio.

Art. 116 - Minimi di salario e stipendio

I minimi di salario e stipendio (esclusa l'indennità di contingenza) sono modificati secondo la tabella che seguono.

Si fa presente che, rispetto ai precedenti rinnovi, sono stati assunti a parametro di riferimento per la determinazione dell'aumento, il parametro 169 per il settore Grafico/ Informatico e il parametro 174 per il settore Cartario / cartotecnico.

Settore Grafico /Informatico

| Livelli | Parametri | aumento | aumento | aumento | aumento a regime |
|---------|-----------|------------|------------|------------|------------------|
| | | 01/01/2025 | 01/01/2026 | 01/01/2027 | |
| Q | 248 | 88,05 | 88,05 | 44,02 | 220,12 |
| 1 | 247 | 87,69 | 87,69 | 43,85 | 219,23 |
| 2 | 209 | 74,20 | 74,20 | 37,10 | 185,50 |
| 3 | 195 | 69,23 | 69,23 | 34,62 | 173,08 |
| 4 | 182 | 64,62 | 64,62 | 32,31 | 161,54 |
| 5 | 169 | 60,00 | 60,00 | 30,00 | 150,00 |
| 6 | 150 | 53,25 | 53,25 | 26,63 | 133,14 |
| 7 | 133 | 47,22 | 47,22 | 23,61 | 118,05 |
| 8 | 125 | 44,38 | 44,38 | 22,19 | 110,95 |
| 9 | 114 | 40,47 | 40,47 | 20,24 | 101,18 |
| 10 | 100 | 35,50 | 35,50 | 17,75 | 88,76 |

| Livelli | Parametri | minimi | aumento | minimo al | aumento | minimo al | aumento | minimo al | aumento a regime |
|---------|-----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|
| | | | 01/01/2025 | 01/01/2025 | 01/01/2026 | 01/01/2026 | 01/01/2027 | 01/01/2027 | |
| Q | 248 | 2.066,17 | 88,05 | 2.154,22 | 88,05 | 2.242,26 | 44,02 | 2.286,29 | 220,12 |
| 1 | 247 | 2.057,95 | 87,69 | 2.145,64 | 87,69 | 2.233,33 | 43,85 | 2.277,18 | 219,23 |
| 2 | 209 | 1.739,01 | 74,20 | 1.813,21 | 74,20 | 1.887,41 | 37,10 | 1.924,51 | 185,50 |
| 3 | 195 | 1.623,13 | 69,23 | 1.692,36 | 69,23 | 1.761,59 | 34,62 | 1.796,21 | 173,08 |
| 4 | 182 | 1.518,13 | 64,62 | 1.582,75 | 64,62 | 1.647,36 | 32,31 | 1.679,67 | 161,54 |
| 5 | 169 | 1.409,38 | 60,00 | 1.469,38 | 60,00 | 1.529,38 | 30,00 | 1.559,38 | 150,00 |
| 6 | 150 | 1.301,20 | 53,25 | 1.354,45 | 53,25 | 1.407,71 | 26,63 | 1.434,34 | 133,14 |
| 7 | 133 | 1.128,02 | 47,22 | 1.175,24 | 47,22 | 1.222,46 | 23,61 | 1.246,07 | 118,05 |
| 8 | 125 | 1.039,95 | 44,38 | 1.084,33 | 44,38 | 1.128,71 | 22,19 | 1.150,90 | 110,95 |
| 9 | 114 | 948,36 | 40,47 | 988,83 | 40,47 | 1.029,31 | 20,24 | 1.049,54 | 101,18 |
| 10 | 100 | 832,37 | 35,50 | 867,87 | 35,50 | 903,38 | 17,75 | 921,13 | 88,76 |

Settore Cartario/ Cartotecnico

| liv. | par. | Aumento | Aumento | Aumento | aumento a regime |
|------|------|------------|------------|------------|------------------|
| | | 01/01/2025 | 01/01/2026 | 01/01/2027 | |
| Q | 250 | 86,21 | 86,21 | 43,10 | 215,52 € |
| AS | 249 | 85,86 | 85,86 | 42,93 | 214,66 € |
| A | 212 | 73,11 | 73,11 | 36,55 | 182,76 € |
| B1 | 188 | 64,83 | 64,83 | 32,41 | 162,07 € |
| B2/S | 182 | 62,76 | 62,76 | 31,38 | 156,90 € |
| B2 | 174 | 60,00 | 60,00 | 30,00 | 150,00 € |
| C1/S | 161 | 55,52 | 55,52 | 27,76 | 138,80 € |
| C1 | 153 | 52,76 | 52,76 | 26,38 | 131,90 € |
| C2 | 139 | 47,93 | 47,93 | 23,97 | 119,83 € |
| C3 | 129 | 44,48 | 44,48 | 22,24 | 111,21 € |
| D1 | 121 | 41,73 | 41,73 | 20,86 | 104,31 € |
| D2 | 111 | 38,28 | 38,28 | 19,14 | 95,69 € |
| E | 100 | 34,48 | 34,48 | 17,24 | 86,21 € |

| liv. | par. | minimi 01/9/2023 | Aumento | Minimi al | Aumento | Minimi al | Aumento | Minimi al | aumento a regime |
|------|------|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|
| | | | 01/01/2025 | 01/01/2025 | 01/01/2026 | 01/01/2026 | 01/01/2027 | 01/01/2027 | |
| Q | 250 | 2.035,46 | 86,21 | 2.121,67 | 86,21 | 2.207,88 | 43,10 | 2.250,98 | 215,52 € |
| AS | 249 | 2.023,73 | 85,86 | 2.109,59 | 85,86 | 2.195,45 | 42,93 | 2.238,38 | 214,66 € |
| A | 212 | 1.766,54 | 73,11 | 1.839,65 | 73,11 | 1.912,76 | 36,55 | 1.949,31 | 182,76 € |
| B1 | 188 | 1.530,92 | 64,83 | 1.595,75 | 64,83 | 1.660,58 | 32,41 | 1.692,99 | 162,07 € |
| B2/S | 182 | 1.482,10 | 62,76 | 1.544,86 | 62,76 | 1.607,62 | 31,38 | 1.639,00 | 156,90 € |
| B2 | 174 | 1.416,73 | 60,00 | 1.476,73 | 60,00 | 1.536,73 | 30,00 | 1.566,73 | 150,00 € |
| C1/S | 161 | 1.310,93 | 55,52 | 1.366,45 | 55,52 | 1.421,97 | 27,76 | 1.449,73 | 138,80 € |
| C1 | 153 | 1.245,94 | 52,76 | 1.298,70 | 52,76 | 1.351,46 | 26,38 | 1.377,84 | 131,90 € |
| C2 | 139 | 1.132,19 | 47,93 | 1.180,12 | 47,93 | 1.228,05 | 23,97 | 1.252,02 | 119,83 € |
| C3 | 129 | 1.051,77 | 44,48 | 1.096,25 | 44,48 | 1.140,73 | 22,24 | 1.162,97 | 111,21 € |
| D1 | 121 | 985,27 | 41,73 | 1.027,00 | 41,73 | 1.068,73 | 20,86 | 1.089,59 | 104,31 € |
| D2 | 111 | 903,54 | 38,28 | 941,82 | 38,28 | 980,10 | 19,14 | 999,24 | 95,69 € |
| E | 100 | 814,31 | 34,48 | 848,79 | 34,48 | 883,27 | 17,24 | 900,51 | 86,21 € |

Con la retribuzione del mese di aprile 2025 le aziende procederanno alla corresponsione degli arretrati dei minimi contrattuali a far data dal 1° gennaio 2025, senza procedere al ricalcolo sugli istituti già liquidati nel periodo gennaio- marzo 2025 (maggiorazioni turni, maggiorazioni straordinari, rol utilizzate, ecc.)

UNA TANTUM

Con la retribuzione afferente il mese di giugno 2025 a tutti i lavoratori e lavoratrici in forza alla data del 1° gennaio 2025 sarà corrisposta a titolo di una tantum una somma forfettaria pari a 100,00 euro lordi. Tale

importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'importo in oggetto è uguale per tutti i livelli di inquadramento e. pertanto, non verrà effettuato alcun ricalcolo in relazione al livello di appartenenza. In caso di lavoro svolto nella modalità part time l'importo una tantum verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro concordato.

Nel rimanere a disposizione per eventuali chiarimenti si trasmette in allegato il testo dell'accordo di rinnovo.