REGIONE SICILIA

CONFAPI SICILIA 2.0

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

"PATTO DI IMPRESA SICILIA"

PER NUOVE OPPORTUNITA' DI LAVORO INCLUSIVO, SICURO E DIGNITOSO

tra

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO – via Trinacria, n. 34, 36 - 90100 PALERMO (PA),codice fiscale 80012000826, nella persona dell'Assessore pro tempore dott. Antonio Scavone

e

CONFAPI Sicilia, con sede in Viale delle Scienze, edificio 16 - 90128 PALERMO (PA), Codice Fiscale 93228736870, nella persona del suo presidente pro tempore Dhebora Mirabelli

Premesso che

a) ALL'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO sono attribuiti, tra gli altri, i seguenti compiti: promozione e sostegno del terzo settore; inclusione sociale; lavoro; attività ispettive e di vigilanza sul lavoro; cantieri di lavoro, fondo siciliano per l'occupazione, servizi pubblici per l'impiego e ammortizzatori sociali; politiche attive del lavoro e orientamento e servizi formativi e per l'impiego; incentivi per l'occupazione; formazione in azienda e nell'ambito dei rapporti di lavoro; tirocini e stage in azienda, apprendistato e contratti di inserimento; fondo per l'occupazione dei disabili. Lavori socialmente utili e workfare; statistiche; diritti civili, pari opportunità; previdenza sociale e assistenza ai lavoratori e rapporti con gli enti pubblici relativi;

b) All'interno del PORTALE DEI SERVIZI PER IL LAVORO IN SICILIA, dal 25 maggio 2021, è attiva la nuova procedura per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro in ambito della Regione Siciliana. Il nuovo sistema, denominato Silav – **IDO**, consente ai cittadini interessati la libera

consultazione delle offerte di lavoro permettendone la candidatura a quelle di proprio interesse a seguito di registrazione e compilazione del proprio CV all'interno del portale;

c) Nell'ambito Programma Europeo – Garanzia Giovani- per la lotta alla disoccupazione giovanile finalizzato a migliorare l'occupabilità dei ragazzi dai 15 ai 35 anni, la Regione Siciliana ha riproposto le misure dei tirocini, della formazione mirata all'inserimento lavorativo e della autoimprenditoria.

d) L'Assessorato ha inaugurato in data 8 marzo 2021, presso il Dipartimento Regionale Lavoro, "SPORTELLO DONNA" un punto informativo a sostegno dell'imprenditorialità femminile, a cui è anche legata l'opportunità formativa dell'Avviso 31/2019, rivolto a tutte quelle donne che vogliono investire nell'autoimprenditorialità oltre che offrire l'occasione per le donne disoccupate o inoccupate di accedere alla formazione con percorsi di inserimento lavorativo. L'Avviso ha una dotazione finanziaria di 11 milioni del Programma operativo Fondo Sociale Europeo, che dopo il blocco causato dalla pandemia è stato riattivato.

e) CONFAPI SICILIA è parte di Confapi: una associazione di categoria che dal 1947 è al servizio delle Piccole e Medie Imprese in Italia che negli ultimi settant'anni è cresciuta insieme alle piccole e medie imprese italiane che rappresenta e tutela, e che costituiscono la colonna portante del sistema produttivo del nostro Paese. CONFAPI, infatti, rappresenta oggi la sintesi di un ampio sistema composto da 83mila imprese con più di 800mila addetti che applicano i 13 Contratti nazionali di lavoro ed ha inoltre costituito insieme a Cgil, Cisl, Uil e Federmanager, un sistema di enti bilaterali che si occupano di fornire servizi fondamentali di welfare aziendale, di sostegno al reddito, di previdenza complementare, di formazione, di salute e sicurezza.

f) CONFAPI SICILIA ha introdotto, oltre ai servizi tradizionali erogati a livello nazionale per tutti i suoi associati, un insieme di servizi specifici che tengono conto delle peculiarità territoriali. Nello specifico, in condivisione con le imprese associate, intende favorire e promuovere l'azione denominata "TALENTI IN CAMPO", volta a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per offrire ai giovani siciliani nuove opportunità di lavoro dignitose senza essere

costretti a lasciare affetti e risorse del territorio. L'iniziativa mira a offrire una valida alternativa al reddito di cittadinanza, attraverso un reddito di competenza messo a disposizione delle aziende virtuose del territorio.

g) CONFAPI SICILIA durante la pandemia ha lavorato per fare delle proprie aziende associate luoghi sempre più sicuri e dignitosi. Le PMI in questa crisi sono divenute ancora più consapevoli di essere soggetti sociali e protagoniste di rinnovate politiche di welfare. In tale ambito nasce il Patto di Alleanza etico tra imprese e lavoratori "6LIBERA.org" volto a contrastare molestie e violenze nei luoghi di lavoro e a restituire un mondo del lavoro più etico e dignitoso a beneficio di datori e lavoratori. Il portale oltre a riconoscere la certificazione etica "CONFARE SICURO", consente alle aziende di offrire un lavoro sicuro e a impegnarsi attivamente in tema di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori.

h) Le più rappresentative aziende associate a Confapi Sicilia, in attuazione dei principi e della mission della Confederazione , si rendono disponibili ad ospitare i beneficiari dell'Accordo in oggetto per l'effettuazione di stage e tirocini formativi altamente performanti e specializzandi orientati all'effettivo inserimento lavorativo in Sicilia. A tal fine si rendono disponibili a contribuire all'attuazione del presente Accordo mettendo a disposizione locali, strumentazione se necessaria e tutor aziendali qualificati.

Tutto ciò premesso,

considerato che la pandemia ha messo in crisi il lavoro, soprattutto quello delle donne e degli appartenenti alle fasce più deboli della società, giovani, anziani e stranieri, il rischio ora è quello di un ripiegamento, di una rinuncia al lavoro, di un rifiuto delle dinamiche che portano a cercare e trovare un lavoro. E', dunque, interesse comune delle parti promuovere azioni e interventi atti a favorire il dialogo tra istituzione e mondo imprenditoriale per incrementare opportunità di lavoro attraverso il dialogo e l'utilizzo di strumenti tecnologici messi a disposizione. Ogni azione ed intervento attuativo della presente intesa tiene conto delle seguenti priorità condivise:

- ✓ Occupazione e autoimprenditorialità giovanile
- ✓ Sicurezza e salute sul lavoro per rendere le aziende luoghi di impiego dignitosi senza distinzione tra donne e uomini, e/o soggetti svantaggiati o con particolari fragilità/disabilità
- ✓ Promozione autoimprenditorialità e occupazione femminile

Le imprese sono diventate punto di riferimento per tutti gli stakeholder: dipendenti, famiglie, clienti, fornitori, concittadini, l'intera comunità di riferimento. La frammentazione tipica del tessuto produttivo italiano ha reso evidente la grande responsabilità economico sociale che le imprese hanno sul territorio. Occorrono iniziative e piani di ripartenza che mettano al centro la tutela della salute dei cittadini e delle comunità, la formazione e l'incremento dei livelli di istruzione, l'assistenza agli anziani e ai soggetti più vulnerabili, nuove forme di lavoro che sostengano le imprese generative. Sono temi cruciali per il nostro Paese, ma ancora di più per la nostra Sicilia: attraversano le generazioni e incidono sulle differenze di genere; costituiscono il perno di un nuovo sviluppo inclusivo e sostenibile.

si conviene quanto segue

Art. 1

Premesse

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo di Collaborazione (d'ora in poi "Accordo").

Articolo 2

Durata

Il presente Accordo ha validità di 3 anni, rinnovabili, dalla data di sottoscrizione.

Qualsiasi modifica del presente documento dovrà avvenire in forma scritta ed essere approvata da entrambe le parti. L'individuazione di eventuali modifiche e aggiornamenti non comporterà una nuova sottoscrizione dell'Accordo.

Articolo 3

Obiettivi

Lo scopo del presente Accordo è creare un quadro di consultazione o di accordo e facilitare la collaborazione tra le due parti per raggiungere i loro obiettivi comuni.

Questi obiettivi saranno raggiunti attraverso:

- dialogo permanente e incontri continui tra il Dipartimento Lavoro dell'Assessorato Regionale e CONFAPI Sicilia, per evitare possibili sovrapposizioni e cercare di integrare il punto di vista dell'altra parte e rafforzare così il valore aggiunto del risultato finale;
- formulazione di un piano annuale di attività comuni e progetti operativi distinti sulle priorità individuate e sintetizzabili in: 1) TALENTI IN CAMPO CON POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO 2) SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO/6LIBERA 3) PROMOZIONE AUTOIMPRENDITORIALITA' E OCCUPAZIONE FEMMINILE E DI SOGGETTI SVANTAGGIATI;
- favorire il raccordo di dati ed informazioni tratti da banche dati esistenti e/o acquisiti per i rispettivi ruoli e competenze, valutandone la possibile implementazione. Nello specifico IDO e 6LIBERA);
- intraprendere ogni utile iniziativa volta ad implementare e potenziare gli organi ispettivi di relativa competenza al fine di promuovere una corretta azione di prevenzione in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- predisporre azioni/interventi di carattere formativo e informativo sull'intesa e il piano attuativo con le imprese, i lavoratori e i principali stakeholder coinvolti;

- definizione e attuazione di strumenti giuridici predisposti anche separatamente da confrontare tra le parti per l'attuazione di progetti, programmi e attività futuri in ottemperanza a quanto disposto dalla legge.

Articolo 4

Settori di collaborazione

Le parti, per facilitare tutto ciò, si prefiggono lo scopo di aggregare le imprese e i lavoratori promuovendo momenti di rinnovata consapevolezza, perché tutti partecipino uniti alle forme disponibili di promozione della ripresa e dell'occupazione, organizzino ricerche di marketing territoriali, creino "reti" che offrono notevoli vantaggi in relazione ad un mercato sempre più globale e competitivo, etc.

I settori di cooperazione dell'Accordo sono stati stabiliti congiuntamente dall'Assessorato e CONFAPI Sicilia nell'ambito delle rispettive competenze e per il raggiungimento dell'obiettivo generale della valorizzazione dei talenti e dell'occupazione nel territorio siciliano. Le politiche e le priorità del presente accordo possono anche essere rivedute e modificate una volta all'anno, se richiesto dalle parti, per affrontare i nuovi temi che possono sorgere e che sono ritenuti di interesse da entrambe le Parti, nell'ambito dei piani di attuazione.

In particolare, l'Assessorato e CONFAPI Sicilia, con la sottoscrizione del presente Accordo si impegnano, nel rispetto delle reciproche competenze, a individuare, al fine di raggiungere gli scopi suindicati, a sviluppare i seguenti temi progettuali:

- supporto e diffusione iniziative collegate alla progettazione di bandi e avvisi, analisi di fabbisogni e di contesto
- individuazione di best practice aziendali nell'ambito delle priorità individuate
- preparazione di report di analisi, ricerca, monitoraggio e condivisione delle informazioni raccolte attraverso le banche dati esistenti

- collaborazione nell'organizzazione di iniziative di eventi e diffusione della cultura di impresa etica, sociale e sostenibile, nonché valorizzazione del territorio e delle eccellenze economiche/imprenditoriali della Regione Siciliana;
- promozione di tavoli tra imprese, lavoratori, dipartimenti e stakeholder privilegiati per l'elaborazione di linee di indirizzo a supporto delle policy regionali su temi e questioni di interesse comune.

L'elenco precedente non è esaustivo e non comporta l'esclusione o l'aggiunta di altri tipi di cooperazione tra le parti su altre questioni di interesse comune, secondo il processo descritto all'articolo 5.

Articolo 5

Organizzazione per la collaborazione

Le parti dovranno tenere incontri bilaterali regolari su argomenti di interesse comune, a seconda dell'ordine del giorno che hanno deciso in anticipo, al fine di sviluppare e monitorare le azioni collaborative. A tale riguardo, una Cabina di Regia sarà istituita per effettuare tale monitoraggio. Le riunioni della Cabina di Regia si terranno almeno una volta all'anno per:

- affrontare le questioni tecniche e operative che contribuiscono agli obiettivi del presente Accordo.
- esaminare l'evoluzione delle attività svolte dalle Parti nell'ambito di uno strumento giuridico separato nei settori prioritari di cooperazione di cui all'articolo 4.

Nel contesto sopra definito, saranno incoraggiati e organizzati ulteriori incontri bilaterali tra esperti del Dipartimento Lavoro dell'Assessorato Regionale

e CONFAPI Sicilia alla luce dell'opportunità di discutere questioni prioritarie di interesse comune per la realizzazione di attività in settori, regioni e Paesi specifici.

Nel promuovere e intraprendere di comune accordo attività, progetti e programmi in settori considerati prioritari, le parti dovranno definire e attuare strumenti giuridici distinti da tale Accordo per l'attuazione di tali iniziative.

Articolo 6

Non esclusività

Nessun punto del presente accordo può impedire a nessuna delle parti di estendere l'accordo con terzi per temi o attività relativi allo stesso argomento, valutato il perseguimento dell'interesse comune e la reale volontà di collaborazione nella promozione e diffusione delle iniziative ivi promosse.

Articolo 7

Riservatezza

La gestione delle informazioni dipende dalle politiche sulla privacy di ciascuna parte.

Prima di divulgare documenti o documenti interni che, in base al loro contenuto o alle circostanze della loro creazione o divulgazione, devono rimanere riservati a terzi, ciascuna parte deve ottenere il consenso espressamente scritto dell'altra parte. Tuttavia, la divulgazione di documenti interni e/o riservati dell'altra parte a un'entità controllata dalla parte che desidera effettuare la comunicazione o da entrambe le parti, o a un'entità con cui la parte ha stipulato un accordo di riservatezza, non dovrebbe essere considerata una comunicazione a terzi e non richiede alcuna autorizzazione preventiva.

Articolo 8

Risoluzione delle controversie

In caso di controversia o rivendicazione tra le parti ai sensi del presente Accordo, le parti devono fare tutto il possibile per risolverle amichevolmente attraverso la consultazione e la buona fede.

Articolo 9

Notifica e modifiche

Ciascuna parte deve notificare all'altra per iscritto e con immediatezza qualsiasi cambiamento materiale pianificato o effettivo che possa influire sull'esecuzione del presente Accordo.

Le parti possono modificare il presente documento mediante accordo reciproco scritto.

Articolo 10

Rescissione

Ciascuna parte può porre fine al presente Accordo informando l'altra parte con un preavviso di tre mesi.

Non appena il presente Accordo sarà chiuso, i diritti e gli obblighi delle parti definiti in qualsiasi altro strumento giuridico eseguito ai sensi del presente Accordo cesseranno di essere in vigore.

Qualsiasi cessazione del presente Accordo avrà luogo senza pregiudizio del corretto completamento di qualsiasi attività collaborativa in corso e di qualsiasi altro diritto e obbligo delle parti che ha iniziato prima della data di cessazione nel presente Accordo o dello strumento giuridico sottoscritto in conformità con il presente Accordo.

Articolo 11

Coordinamento e comunicazione

Qualsiasi comunicazione effettuata ai sensi del presente Accordo va scritta e consegnata a mano o inviata via e-mail agli indirizzi seguenti, all'interessato o a un'altra persona designata, come previsto dalla presente disposizione.

Letto, confermato e sottoscritto

REGIONE SICILIA

CONFAPI
SICILIA 2.0

Palermo, .../...../2021

Per l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro:

- Assessore: Dott. Antonio Scavone .....

- Dirigente Generale Dipartimento Lavoro : Ing. Gaetano Sciacca .....

Per CONFAPI SICILIA:

- Avv. Dhebora Mirabelli: .....

  Dott. Renato Mangano: .....